

UCHWAŁA NR XXXI/256/2022
RADY GMINY TUROŚŃ KOŚCIELNA

z dnia 30 marca 2022 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie wprowadzenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia w szkołach prowadzonych przez Gminę Turośń Kościelna

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372, poz. 1834) w związku z art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762), po uzgodnieniach ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XXI/172/09 Rady Gminy Turośń Kościelna z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia w szkołach prowadzonych przez Gminę Turośń Kościelna (Dz. Urz. Województwa Podlaskiego z 2014 r. poz. 1467, z 2018 r. poz. 1254, z 2019 r. poz. 4822), wprowadza się zmiany polegające na tym, że:

1) tytuł uchwały otrzymuje brzmienie: „w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Turośń Kościelna”,

2) §1 otrzymuje brzmienie:

„§ 1. Wprowadza się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Turośń Kościelna w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.”;

3) tytuł Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość w szkołach prowadzonych przez Gminę Turośń Kościelna, stanowiącego załącznik do w/w uchwały otrzymuje brzmienie: ”Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Turośń Kościelna”,

4) w Regulaminie określającym wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia w szkołach prowadzonych przez Gminę Turośń Kościelna, stanowiącym załącznik do w/w uchwały, uchyla się §1. ust. 1 pkt 4,

5) w Regulaminie określającym wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia w szkołach prowadzonych przez Gminę Turośń Kościelna, stanowiącym załącznik do w/w uchwały, §2 otrzymuje brzmienie:

„§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) ustawie bez bliższego określenia – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762);

2) rozporządzeniu bez bliższego określenia – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);

3) szkołach - rozumie się przez to publiczne szkoły i placówki wszystkich typów i rodzajów wskazanych w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2021 r. poz. 1082 z późn. zm.), dla których Gmina Turośń Kościelna jest organem prowadzącym w rozumieniu tej ustawy.”;

6) w Regulaminie określającym wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia w szkołach prowadzonych przez Gminę Turośń Kościelna, stanowiącym załącznik do w/w uchwały, §7 ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„5. Kwota dodatku motywacyjnego wynosi od 5% do 25% kwoty bazowej.”;

7) w Regulaminie określającym wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia w szkołach prowadzonych przez Gminę Turośń Kościelna, stanowiącym załącznik do w/w uchwały, § 8 ust. 1 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) dyrektorowi szkoły liczącej:

a) do 10 oddziałów – od 25% do 100% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora,

b) powyżej 10 oddziałów – od 40% do 125% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora”;

8) w Regulaminie określającym wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia w szkołach prowadzonych przez Gminę Turośń Kościelna, stanowiącym załącznik do w/w uchwały, po § 13 ust. 3 dodaje się ust. 3a w następującym brzmieniu:

„3a. W celu ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Turośń Kościelna.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Jarosław Czech