

UCHWAŁA Nr XI/109/2012
Rady Gminy Turośń Kościelna
z dnia 23 lutego 2012 r.

w sprawie rozpatrzenia skargi na działania Wójta Gminy Turośń Kościelna.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Dz. U. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162 poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172 poz. 1441, Nr 175 poz. 1457, z 2006 r. Nr 17 poz. 128, Nr 181 poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458, z 2009 r. Nr 52, poz. 420, Nr 157, poz. 1241. z 2010 r. Nr 28, poz. 142 i poz. 146, Nr 40, poz. 230, Nr 106, poz. 675 i z 2011 r. Nr 21, poz. 113, Nr 117, poz. 679, Nr 134, poz. 777, Nr 149, poz. 887, Nr 217, poz. 1281) oraz art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeksu postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2000r. Nr 98, poz. 1071, z 2001 r. Nr 49, poz. 509, z 2002 r. Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 169, poz. 1387, z 2003 r. Nr 130, poz. 1188, Nr 170, poz. 1660, z 2004 r. Nr 162, poz. 1692, z 2005 r. Nr 64, poz. 564, Nr 78, poz. 782, Nr 181, poz. 1524, z 2008 r. Nr 229, poz. 1539, z 2009 r. Nr 195, poz. 1501, Nr 216, poz. 1676, z 2010 r. Nr 40, poz. 230, Nr 182, poz. 1228, Nr 254, poz. 1700 i z 2011 r. Nr 6, poz. 18, Nr 34, poz. 173 i Nr 106, poz. 622) Rada Gminy Turośń Kościelna postanowiła, co następuje:

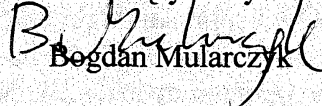
§ 1.1. Skargę z dnia 4.01.2012 r., złożoną przez Pana [imię i nazwisko] na działania Wójta Gminy Turośń Kościelna, w zakresie zatrudniania pracowników w Urzędzie Gminy Turośń Kościelna - uznaje się za bezzasadną.

2. Uzasadnienie rozstrzygnięcia określonego w ust. 1 stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Turośń Kościelna.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy


Bogdan Mularczyk

Uzasadnienie

W dniu 4 stycznia 2012 r. Pan ~~Krzysztof~~ złożył skargę na działalność Wójta Gminy Turośń Kościelna w zakresie zatrudniania pracowników.

Skarżący kwestionuje wynik przeprowadzonego naboru na stanowisko podinspektora w Referacie Organizacyjnym Urzędu Gminy w Turośni Kościelnej. (Skarżący w tym naborze nie uczestniczył).

Po dokonaniu analizy skargi przez Komisję Rewizyjną i Komisję Budownictwa i Zagospodarowania Przestrzennego Rady Gminy i zajęciu przez nie stanowiska, ustalono co następuje:

Nabór na stanowisko podinspektora w Referacie Organizacyjnym został przeprowadzony zgodnie z przepisami ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 ze zm.), oraz Regulaminem naboru na wolne stanowiska w Urzędzie Gminy Turośń Kościelna (załącznik do Zarządzenia Nr 5/09 Wójta Gminy Turośń Kościelna z dnia 27 kwietnia 2009 r.).

Ogłoszenie o naborze kandydatów na to stanowisko umieszczone było w ustawowym terminie w Biuletynie Informacji Publicznej (BIP) oraz na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy Turośń Kościelna od dnia 23 lutego 2011 r.

W ogłoszeniu, zgodnie z art. 13 ust. 2 ustawy wskazano wymagania niezbędne związane ze stanowiskiem (posiadanie wykształcenia wyższego, obywatelstwo polskie, dobra znajomość obsługi urządzeń biurowych, znajomość języka angielskiego w stopniu komunikatywnym, pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z praw publicznych, niekaralność za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe, nieposzlakowana opinia, stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na określonym stanowisku.

W ogłoszeniu wskazano także wymagania dodatkowe związane ze stanowiskiem (m.in. preferowane wykształcenia : administracja, prawo i pokrewne, znajomość przepisów ustawy o samorządzie gminnym, KPA, instrukcji kancelaryjnej).

W odpowiedzi na głoszenie o naborze wpłynęło 17 ofert. Wszystkie oferty spełniały wymagania formalne.

Czynności związane w wyłonieniem kandydata wykonała komisja rekrutacyjna, która na podstawie złożonych dokumentów i przeprowadzonych rozmów z kandydatami dokonała oceny kandydatów i sporządziła protokół z przeprowadzonego naboru.

Zgodnie z § 7 ust. 6 Regulaminu naboru na wolne stanowiska w Urzędzie Gminy Turośń Kościelna, za wybranego uważa się kandydata, który w selekcji końcowej uzyskał największą ilość punktów z rozmowy kwalifikacyjnej, jednak nie mniej niż 60% możliwych do uzyskania punktów.

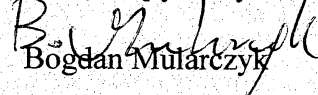
Na stanowisko podinspektora w Referacie Organizacyjnym została zatrudniona osoba, która w wyniku przeprowadzonego naboru uzyskała najwyższą liczbę punktów. Podczas rozmowy kwalifikacyjnej kandydatka wykazała się najlepszą znajomością zagadnień podanych w ogłoszeniu o naborze tj. w szczególności znajomością przepisów ustawy o samorządzie gminnym, o pracownikach samorządowych, również KPA oraz instrukcji kancelaryjnej.

Informację o wynikach naboru upowszechniono w Biuletynie Informacji Publicznej i na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy Turośń Kościelna.

Nabór był otwarty, jawny i konkurencyjny.

Biorąc pod uwagę powyższe Rada Gminy Turośń Kościelna uznaje skargę za bezzasadną.

Przewodniczący Rady Gminy


Bogdan Mularczyk